



وزارة التجارة والصناعة

السيرة الذاتية

للسيد اللواء المهندس / إسماعيل جابر

رئيس مجلس إدارة

الهيئة العامة للرقابة على الصادرات والواردات



أولاً: - البيانات الشخصية: -

الاسم / إسماعيل جابر محمد

تليفون المكتب: ٢٢٦٦٦٨٤٧ - ٢٢٦٦٩٦٥٠

البريد الإلكتروني: gaber2008@windowslive.com

goeic.gov.eg@gmail.com

ثانياً: - الوظيفة الحالية: -

- رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة على الصادرات والواردات طبقاً لقرار السيد رئيس مجلس الوزراء رقم ٢٦٨٣ لسنة ٢٠١٦ إعتباراً من ٢٠/١٠/٢٠١٦.

ثالثاً: - المؤهلات العلمية: -

- لواء أ.ح مهندس
- حاصل على بكالوريوس الهندسة - شعبة ميكانيكا معدات - من الكلية الفنية العسكرية يوليو ١٩٨١.
- حاصل على دبلومة المعايرة ومراقبة الجودة عام ١٩٨٩
- ماجستير العلوم العسكرية.
- زميل كلية الحرب العليا - أكاديمية ناصر العسكرية العليا.

رابعاً: التاريخ الوظيفي: -

- آخر وظيفة عسكرية مدير إدارة المياه بالقوات المسلحة.
- رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للتنمية الصناعية من ابريل ٢٠١٤ حتى أكتوبر ٢٠١٦.
- رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة على الصادرات والواردات طبقاً لقرار السيد رئيس مجلس الوزراء رقم ٢٦٨٣ لسنة ٢٠١٦ إعتباراً من ٢٠/١٠/٢٠١٦.

خامساً: - التمثيل بمجالس الإدارات المختلفة: -

- عضو مجلس إدارة جهاز حماية المستهلك.
- عضو مجلس إدارة المجلس الوطني للاعتماد.
- عضو مجلس إدارة المعهد القومي للجودة.
- عضو بمجلس إدارة هيئة الرقابة النووية والاشعاعية.
- عضو بمجلس إدارة مركز التدريب الإقليمي للتجارة الخارجية.
- عضو بمجلس إدارة الهيئة المصرية العامة للمواصفات والجودة.
- عضو مجلس إدارة المعهد القومي للقياس والمعايرة.
- عضو بالمجلس الأعلى للموانئ برئاسة وزير النقل.
- عضو المجلس القومي لضمان جودة الصناعة.
- عضو مجلس المشروعات التنموية بوزارة التجارة والصناعة.
- عضو مجلس إدارة معهد بحوث الفلزات.

سادساً: -المهارات والكفاءات الشخصية: -

- القدرة العالية والكفاءة في الإدارة والقدرة على التواصل مع المرؤوسين.
- القدرة والكفاءة في إدارة المشروعات وفرق العمل.
- الخبرة والقدرة على التخطيط والمتابعة الدقيقة للتنفيذ وتقييم الأداء.
- الخبرة الجيدة في مجال التعاقدات وأنسب أسلوب لتدبير الاحتياجات مع ترشيد الإنفاق.
- القدرة على العمل بالفريق والتعاون مع كافة العاملين به للوصول لأفضل أداء.
- المهارة والخبرة في فن القيادة والتواصل مع جهات الارتباط والمرؤوسين مع نقل الخبرة وخلق الكوادر الجديدة المتميزة.
- الرغبة المستمرة على التعلم وتطوير الاداء والتأهيل الشخصي.